



Ústav pro studium totalitních režimů (dále jen „Ústav“ nebo „ÚSTR“) jako povinný subjekt dle ustanovení § 2 zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím (dále jen „InfZ“) obdržel dne 9. 9. 2014 žádost [redacted] (dále jen „žadatel“), o poskytnutí následujících informací, cituji:

1. Dne 10. dubna 2013 byla Radou Ústavu pro studium totalitních režimů (dále jen „Ústav“) jmenována do funkce ředitelky Ústavu paní Mgr. Pavla Foglová. Ze zápisu ze 7. jednání Rady 22. dubna 2014, str. 2, vyplývá, že paní Foglová podala nejpozději do 22. dubna 2014 rezignaci z této funkce a svoji rezignaci z funkce ředitelky Ústavu ke dni 30. dubnu 2014 přímo na zmíněném jednání Rady podepsala. Kdy obdržela Rada Ústavu, resp. kdy obdržel Ústav zatím ještě nepodepsané oznámení Pavly Foglové o její rezignaci z funkce ředitelky (přesné datum)?
2. Na jak dlouhou dobu měla Pavla Foglová po svém jmenování do funkce ředitelky Ústavu od svého zaměstnavatele „Česká republika – Ústav pro studium totalitních režimů“ pracovní smlouvu? Bylo trvání pracovního poměru podle pracovní smlouvy neomezené (na dobu neurčitou) nebo omezené (na dobu určitou)?
3. Jakou výši hrubého platu měla Pavla Foglová v posledním měsíci období, ve kterém vykonávala funkci ředitelky Ústavu?
4. Byla Pavle Foglové v době, když zastávala funkci ředitelky Ústavu, vyplácena jakákoliv odměna, byl jí poskytnut osobní příplatek (např. za vedení) či bylo jí poskytnuto jakékoliv jiné osobní hodnocení? Pokud ano, žádám o sdělení výše odměny, osobního příplatku, resp. jiného druhu osobního hodnocení.
5. Z posledního pravidelného přehledu o fluktuaci zaměstnanců Ústavu, který dostaly odborové organizace při Ústavu od vedení Ústavu, vyplývá, že pracovní poměr mezi Ústavem a zaměstnankyní Pavlou Foglovou (o. č. 2241) skončil k 31. srpnu 2014, tedy až čtyři měsíce poté, kdy Pavla Foglova přestala vykonávat funkci ředitelky Ústavu. Jakou pracovní pozici zastávala Pavla Foglová od 1. května 2014? Jak dlouho zastávala příslušnou pracovní pozici? V jaké výši pobírala na základě tohoto pracovního místa mzdu? Upozorňuji, že se jedná o dotaz týkající se příjemce veřejných prostředků, ve smyslu ust. § 8b odst. 1 a 3 InfZ. Z platné judikatury vyplývá, že povinnost sdělovat výši vyplácených prostředků se jednoznačně vztahuje k zaměstnankyni Pavle Foglové, která nedávno zastávala vysoce exponovanou funkci ředitelky Ústavu a je tedy osobou zvýšeného veřejného zájmu.
6. Jak dlouho byla Pavla Foglová po skončení ve funkci ředitelky ve smyslu příslušných ustanovení Zákoníku práce na tzv. překážkách (počet dnů či měsíců)?
7. Kolik bylo Pavle Foglové Ústavem od 10. dubna 2013 ke dni zpracování této žádosti celkově vyplaceno veřejných prostředků (mzdy, případné osobní příplatky, odstupné atd.)? Zároveň žádám o sdělení strukturovaného přehledu o výši vyplácených veřejných prostředků, podle druhu poskytnutých prostředků.

K žádosti se se povinný subjekt vyjadřuje následujícím způsobem.

- Ad 1. Rada Ústavu ani Ústav samotný neobdržel předem žádné nepodepsané oznámení. Rada Ústavu oznámení o vzdání se funkce ředitelky Ústavu obdržela od paní Foglové přímo na svém 7. jednání v roce 2014 dne 22. 4. 2014.
- Ad 2. S paní Foglovou byl uzavřen pracovní poměr na dobu neurčitou.
- Ad 3. Pavla Foglová měla podle platového výměru v posledním měsíci období, ve kterém vykonávala funkci ředitelky Ústavu, hrubý měsíční plat 79 693,00 Kč.
- Ad 4. Pavle Foglové nebyla vyplacena žádná odměna, dále jí byl přiznán příplatek za vedení a osobní příplatek, a to dle zákoníku práce. Celkový hrubý měsíční plat je uveden v odpovědi na bod 3. výše.
- Ad 5. Od 1. 5. 2014 do 31. 8. 2014 nezastávala žádnou pracovní pozici a proto nepobírala mzdu. Byla jí vyplácena náhrada platu.
- Ad 6. Pavla Foglová byla po skončení ve funkci ředitelky na tzv. překážkách 4 měsíce (viz odpověď na bod 5 výše).
- Ad 7. Pavle Foglové bylo v době od **10. 4. 2013** do 31. 8. 2014 vyplaceno ve formě čistého platu 845 012,00 Kč. Žádné jiné veřejné prostředky jí vyplaceny nebyly.