

ROZKAZ

~~TAJNĚ!~~

NÁČELNÍKA 1. SPRÁVY

W 39

Ročník 1972

V Praze dne 25. dubna 1972

Číslo 11

PERS. KÁDR.

11.

Náročné úkoly kladené před rozvědku, i zvláštnosti výkonu služby nezbytně vyžadují náročné prostředí ovlivňující politicko morální výchovu jejich příslušníků. Závažné úkoly na tomto úseku vyplývají zejména z usnesení PUV KSČ ke kádrové a personální práci, které byly v závěrech XIV. sjezdu KSČ přijaty jako výchozí dokument pro úsek kádrové výchovné činnosti.

Politickou konsolidací jednotlivých pracovních úseků a správy jako celku se vytvořily současně příznivé podmínky pro dosažení vyššího stupně pracovní konsolidace, v níž rozhodující úlohu budou plnit kádry, jejich politicko odborná připravenost a morální profil každého příslušníka rozvědky.

Z provedené analýzy morálně politického stavu současti vyplynulo, že převážná část příslušníků plní řádně své služební povinnosti. Nedostatky se projevují v morálně politické oblasti, zejména pak ve výchovném působení na jednotlivce, kde jsou zejména přehlíženy přestupky jednotlivců a benevolentně se řeší i závažnější provinění. Nedocenuje se dosud síla morálního působení kolektivu na výchovu jednotlivce formou otevřené soudružské kritiky. Přežívá falešné kamarádství, omlouvají se nebo neřeší drobné přestupky. Tato tendence vyúsťuje pak v potřebě řešit hrubší provinění přijetím odpovídajících kádrových opatření a kázeňských trestů. Obsahově se provinění projevují v oblasti porušování rozkazů, nařízení a směrnic služby, porušování principů socialistické morálky na pracovištích i v rodinném prostředí, porušování zásad zdvořilosti a chování mezi příslušníky, nadměrné požívání alkoholických nápojů, porušování pracovní

a služební kázně, vychloubačností a sdílností skutečností tvořící předmět služebního tajemství, z porušování nařízeních a směrnic o stycích příslušníků s cizinou a cizinci, v poškozování majetku v socialistickém vlastnictví z nedbalosti apod.

Svědčí o tom následující příklady :

- 1) Příslušník neplnil úkoly uložené služebním plánem a byla mu náčelníkem vyslovena nespokojenost. Vytýkané nedostatky neodstranil, nadměrně požíval alkoholické nápoje a poškozoval dobré jméno rozvědky v legalizačním úřadě. Své rodinné problémy řešil způsobem neslučitelným s morálním profilem příslušníka rozvědky. Pro nevyhovující služební hodnocení byl propuštěn ze služebního poměru příslušníka SNB.
- 2) Příslušník hrubým způsobem porušil směrnice ministra vnitra a pokyny náčelníka I.správy o styku s cizinci a cizinou. Závažnost jednání lze spatřovat v neohlášení udržovaných styků, ač byl v tomto směru řádně poučen. Pro nevyhovující služební hodnocení vyplývající z porušení služební povinnosti byl propuštěn ze služebního poměru příslušníka SNB.
- 3) Příslušník svým neodpovědným jednáním pod soustavným vlivem alkoholu porušoval závažným způsobem směrnice speciální provozní služby při svém zařazení v zahraničí. Ohrožoval tím bezpečnost služebních provozních úkolů. Jeho chování není slučitelné s požadavky na morální profil příslušníka rozvědky. Pro nevyhovující služební hodnocení se realizuje rozhodnutí o přemístění na jinou součást SNB.
- 4) Příslušník pod vlivem alkoholu hrubým způsobem urážel příslušníky strážní služby v objektu I.správy, což mělo negativní výchovný dopad v kolektivu mladých příslušníků rozvědky.

Byl kázeňsky potrestán snížením služebního příjmu o 5% na dobu 3 měsíců.

- 5) Příslušník svým neodpovědným jednáním v kolektivu příslušníků rozvědky pod vlivem alkoholu hrubým způsobem porušil zásady zdvořilosti a chování mezi příslušníky a projevil neúctu ke služebně staršímu náčelníkovi.

Byl kázeňsky potrestán náčelníkem I. správy písemnou důtkou.

Vedle uváděných případů porušení služebních povinností a kázně bylo použito v několika dalších případech mírnějších výchovných prostředků a závažnější případy jsou v řešehí.

K zabezpečení hlubšího výchovného působení na příslušníky rozvědky a upevnění služební kázně

u k l á d á m

náčelníkům všech stupňů :

- 1) Seznámit s tímto rozkazem všechny podřízené příslušníky, včetně pracovníků v legalizaci.
- 2) V součinnosti se stranickými organizacemi na pracovišti a organizací SSM vytvořit náročné soudružské prostředí pro morálně výchovné působení na jednotlivce a zabezpečit soustavnou výchovu ke kázni;
vyvozovat závěry z nesprávného jednání jednotlivců a při služebním hodnocení příslušníků klást větší požadavky na morálně politický profil příslušníků;

v případech, kdy k obnovení služební kázně nepostačí mírnější výchovné prostředky, použít podle míry každého provinění a škodlivého účinku jednání odpovídající kázeňské tresty.

Tento rozkaz nabývá účinnosti dnem vydání.

Čj.A-01001/27-72.

Obdrží:

všechny odbory
a sam.odd. a
obl.odbory 1.SFMV,
N,Z.

Náčelník I.správy FMV:
plk. RSDr. Miloš HLADÍK v.r.

Z á z n a m

S rozkazem byli seznámeni (dne-kým)
Opatření učiněná k zabezpečení rozkazu :
.....
Datum: Podpis náčelníka: